

УДК 331.5

Е. С. Петухова, Е. А. Бармина

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИИ И СТРАНАХ ЕС

Данная статья посвящена анализу занятости населения в России и странах Евросоюза. Авторы раскрывают методы и подходы к регулированию занятости в разных странах, приводят сравнительный анализ уровня занятости и уровня безработицы и выявляет причины проблем регулирования занятости населения.

В данной статье были рассмотрены следующие факторы, влияющие на занятость населения как:

- пособия по безработице;
- программы помощи трудоустройству;
- миграция;
- регистрация в службах занятости.

На основе проведенного анализа рейтинга стран по уровню занятости и уровню безработицы, поведения стран в условиях быстро меняющихся факторов макросреды были выявлены причины проблем регулирования занятости населения и разработаны рекомендации для преодоления проблем занятости населения Российской Федерации с учётом опыта стран ЕС.

Ключевые слова: регулирование занятости населения, анализ, страны Евросоюза, миграция.

Занятость населения – это общественно полезная деятельность населения, цель которой кроется в удовлетворении общественных и личных потребностей, а также в получении заработка (дохода).

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней [1].

Цель данной статьи – разработать рекомендации по регулированию занятости населения.

Объект исследования: безработица и занятость населения в странах ЕС.

Предмет исследования: регулирование занятости населения.

Безработица оказывает негативное влияние не только на человека, потерявшего работу, но и на экономику государства, например, происходит сокращение налоговых поступлений в бюджет, растут государственные расходы. Также как показывают экономические исследователи, длительная безработица снижает уровень заработной платы работников.

В данной статье будет проведен сравнительный анализ уровня занятости и уровня безработицы в России с некоторыми странами Евросоюза.

На рисунке 1 представлен график – рейтинг стран по уровню безработицы.

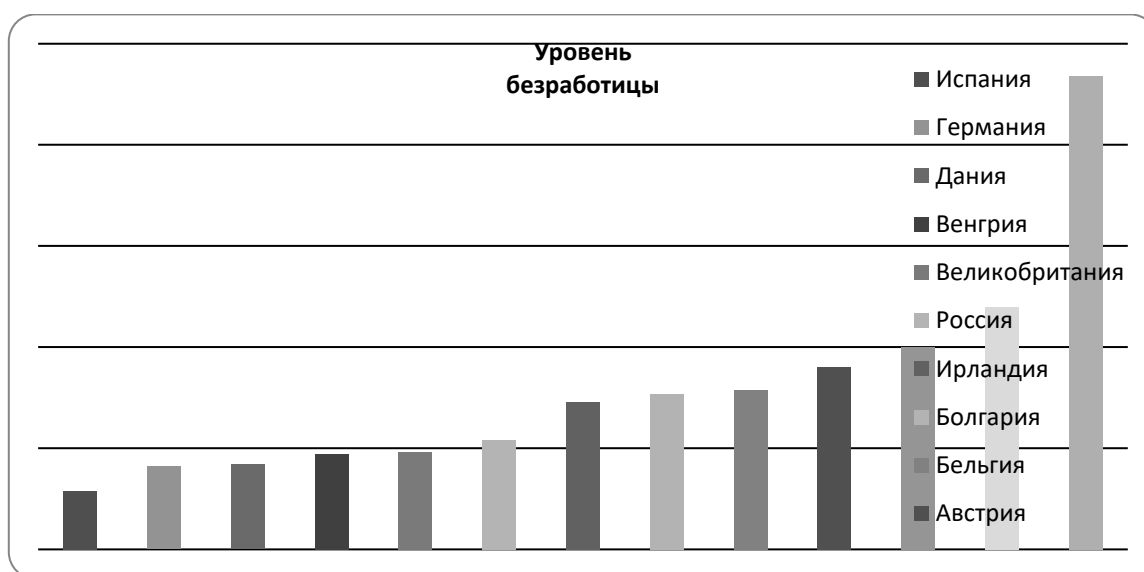


Рис. 1. Уровень безработицы в странах ЕС и РФ

Из диаграммы видно, что Германия находится в тройке лучших по уровню безработицы, Россия же находится на 6 месте. Франция – на 11 месте.

На рисунке 2 представлен график-рейтинг стран по уровню занятости.

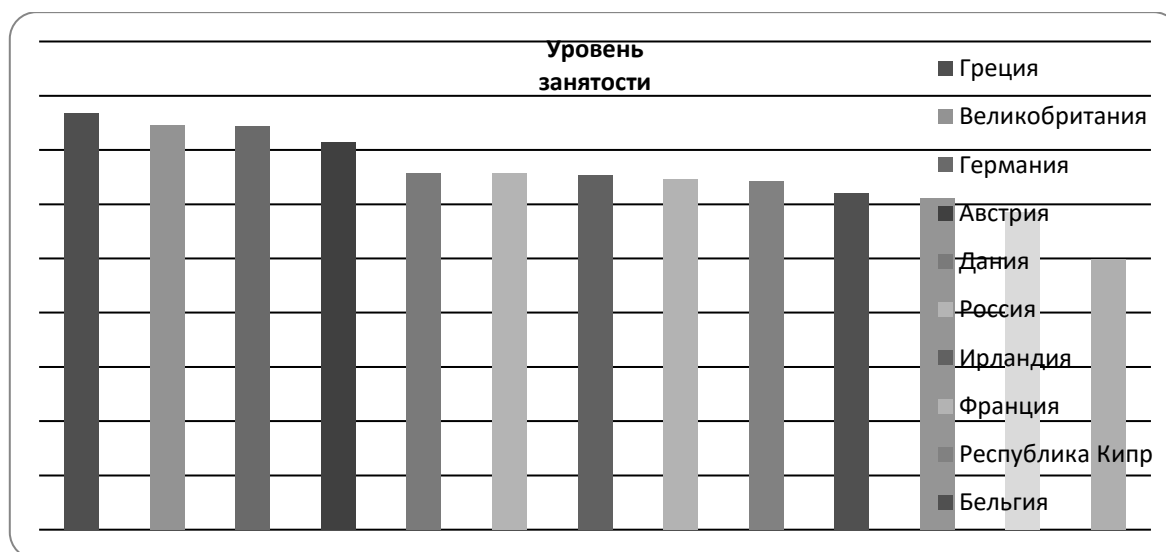


Рис. 2. Уровень занятости в странах ЕС и РФ

Из диаграммы видно, что Германия так же находится в тройке лучших, Россия на 6 месте, а Франция на 8 месте.

В этих 3 странах очень разные ситуации на рынке труда.

Например, минимальная оплата труда в России 0.53\$ в час, что равняется 43 р. Минимальная заработная плата в Германии в час составляет 8,5 евро = 582 р., а во Франции 9,61 евро = 658 р. [2]

Согласно интернет-источнику, на занятость влияют такие факторы как:

- Пособия по безработице.

В Германии произошло резкое сокращение пособия по безработице, как главный метод мотивации поиска работы безработными. Максимальная выплата 2200 евро, независимо от того, какая была заработная плата на предыдущем месте работы.

Резко увеличилось количество временных позиций, т. е. в каком-то смысле удалось достичь повышения занятости благодаря снижению социальной защищенности. Компании смогли проводить более гибкую политику в плане сокращения расходов.

В Германии очень жесткие меры по выдаче пособий, что сокращает мошеннические схемы. Основным источником начисления пособия – страховые выплаты работодателя. Базовое пособие обеспечивает прожиточный минимум, выплачивается пока работник обеспечен работой.

Краткосрочное пособие можно получать не более 2 лет, оно может достигать до 68% от последнего заработка.

К суммам пенсионного и медицинского страхования добавлен процент выплат от заработка в фонд страхования в случае потери работы, но это не дает ему гарантии получения пособия [3].

Во Франции же размер пособия по безработице составляет до 70% от заработка, поэтому большинство безработных не спешат искать работу, а предпочитают жить на него.

Пособие по безработице Allocation de retour à l'emploi (ARE) выплачивается в том случае, если просящий отработал минимум 122 дня до истечения срока действия трудового договора, и состоит на бирже труда Pole Emploi.

В России, согласно постановлению «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице» установлена на 2016 год минимальная величина пособия по безработице в размере 850 рублей (для впервые ищущих работу) и максимальная величина пособия по безработице в размере 4900 рублей.

Получать пособие по безработице имеют право граждане, зарегистрировавшиеся в службе занятости [4].

- Программы помощи трудоустройству

В Германии существует программа помощи в трудоустройстве пожилых людей за 50 лет («50+», «50 TOP» и др.). Согласно им, людям пожилого возраста помогают устроиться, чтобы передать опыт молодежи и выплачивают субсидии [5].

Для молодых людей Германии дуальное обучение – это отличный шанс рано приобрести самостоятельность и безболезненно адаптироваться к взрослой

жизни. Уже во время обучения они получают за свой труд на предприятии денежное вознаграждение, а после его окончания – работу, к которой хорошо подготовлены. Дуальная система обеспечивает плавное вхождение в трудовую деятельность, без неизбежного для других форм обучения стресса, вызванного недостатком информации и слабой практической подготовкой. Оно позволяет не только научиться выполнять конкретные трудовые обязанности, но и развивает умение работать в коллективе, формирует социальную компетентность и ответственность.

Во Франции с 1997 г. введена программа «Новые услуги, новые рабочие места», имевшая целью предоставить постоянные (не менее 5 лет) рабочие места молодым людям без трудового опыта и, одновременно, удовлетворить потребность в рабочей силе в некоторых отраслях. Частным компаниям-работодателям государство компенсировало до 80% МРОТ на каждое новое место для молодежи.

В 2016 году власти Франции потратили десятки миллиардов евро на снижение налогов на заработную плату, чтобы поощрить работодателей к увеличению найма новых сотрудников. В начале текущего года во Франции были введены денежные стимулы для небольших компаний для создания 500 тыс. рабочих мест [6].

Работодатели, которые берут на работу молодых людей, получают налоговые льготы. Молодой работник должен работать в паре со старшим напарником, так он получает необходимый опыт, а старшему поколению предоставляется возможность доработать до пенсионного возраста.

В России помощь трудоустройству молодежи оказывалась посредством применения программы «Содействия занятости и трудоустройству, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников», которая была направлена на выпускников 2015–2016 года. По данной программе службы занятости заключали договоры с организациями по устройству выпускников с выплатами со стороны служб занятости этим фирмам.

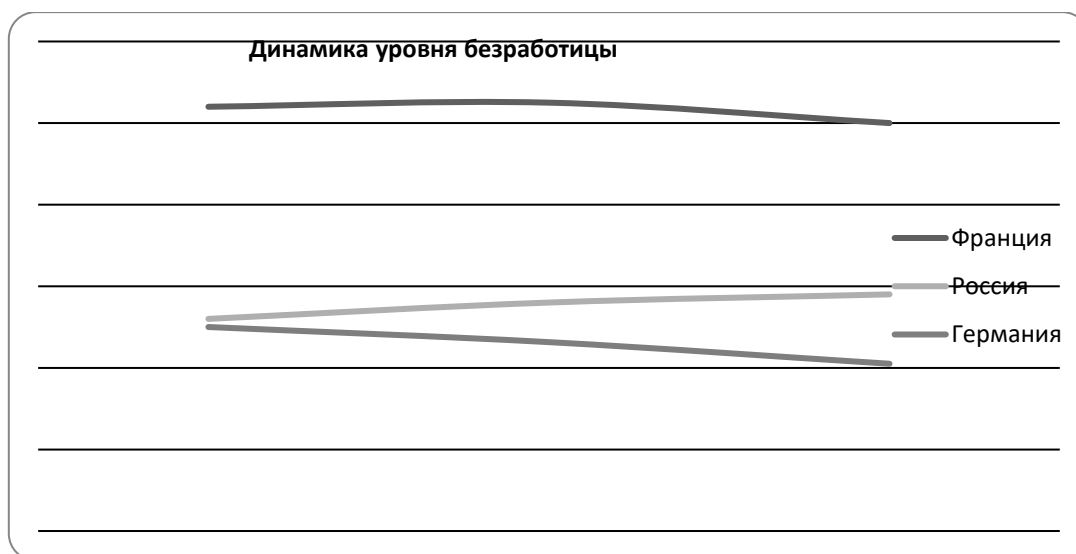


Рис. 3. Динамика уровня безработицы за 2014–2016 гг.

Наращение безработицы в 2015–2016 гг. связано с тем, что молодёжь, пополняющая рынок труда, не находит необходимых вакансий [7].

- Миграция

Во Франции существует проблема неконтролируемой миграции имеющая своё влияние. Мигранты, не сразу находившие место работы, становились угрозой для появления «различного рода протестных движений и беспорядков» [8].

В Германии в 2016 г., согласно газете Guardian, «приток беженцев помогает остановить сокращение населения Германии». Тогда был зафиксирован факт, что численность населения снова пошла в рост. Это произошло за счет энергичного приема мигрантов в течение четырех лет подряд. Мигранты в итоге компенсировали образовавшийся вакуум рабочей силы, вызванный спадом рождаемости.

В России существует такая проблема как то, что квалифицированные специалисты покидают Россию, стремясь найти применение своим навыкам. А это может вызвать дефицит действительно опытных кадров.

Основными благами, которые хотят получить мигранты, являются:

- Возможность покупки собственного жилья;
- Личная безопасность;

- Доступность высококачественных продуктов питания, разных товаров и прочего;
- Достойное образование;
- Доступность и уровень мед. обслуживания.

Статистика Росстата показывает, что миграция из России в 2016 году с января месяца по август составила больше, чем 200 000 граждан. На год раньше за аналогичный временной промежуток Россию покинули 120 756 лиц. За 2013 год из России выбыло 186 382 лиц.

На рисунке 4 видна динамика уровня занятости населения в России, Франции и Германии за 2014–2016 гг.

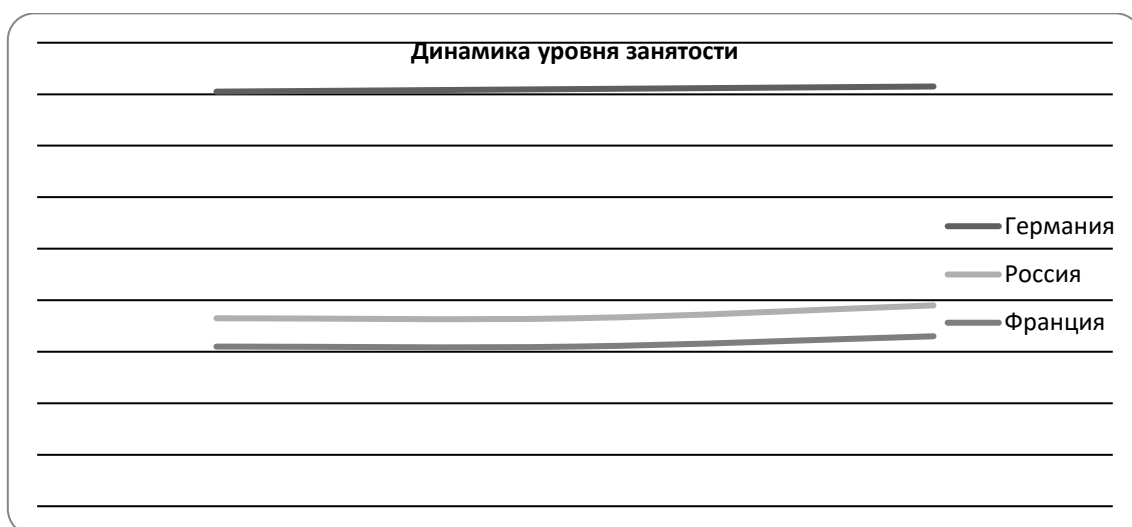


Рис. 4. Динамика уровня занятости населения за 2014–2016 гг.

- Регистрация в службах занятости

Многие люди, потерявшие работу в России, не регистрируются в службе занятости населения. Увеличение числа граждан, не имеющих официальной работы, влечет за собой не только рост расходов на их социальное обеспечение, но и снижение поступлений в бюджет и внебюджетные фонды [9].

На регистрацию граждан в службе занятости влияют такие факторы, как:

- Трудность в нахождении достойной работы в службе занятости (к примеру, в марте 2016 г. статус безработного получили 178 тыс. человек, а были трудоустроены 84 тыс. человек);

- Низкий уровень пособия по безработице (от 850 руб. до 4,9 тыс. руб.) и порядок получения довольно трудный;
- При увольнении работника под нажимом работодателя, статус безработного и пособие работник не получает.

Нередко людей снимают с учёта, не находя им постоянного места, а отправляя на общественные работы. Кроме того, если 3 раза предложили место и последовал отказ, статуса и пособия гражданин лишается [10].

В России реализуется очень мало программ помощи молодежи.

Можно перенять опыт Франции, в части создания рабочих мест для молодежи при помощи финансирования со стороны государства. То есть выплаты со стороны государства предприятиям, создающим новые рабочие места для молодежи.

Так же можно перенять опыт Германии в части помощи пенсионерам и гражданам предпенсионного возраста (50+) [11]. То есть помогать им трудоустроиться с выплатами организациям, которые принимают пенсионеров. В Германии продвигается идея о том, что пенсионеры и граждане предпенсионного возраста могут передавать свой опыт молодому поколению, обучать их, то есть работать в качестве опытного руководителя. Таким образом, молодое поколение будет обучаться у более опытного в своей сфере руководителя, а старшее поколение может продолжать работать.

Германия попробовала и на себе проверила систему двойного образования: студенты одновременно учатся и пробуют себя на месте работы, ведь многие студенты, как России, так и Германии недовольны постоянными отказами работодателей из-за того, что их квалификация не соответствует месту работы [12].

Поэтому можно перенять опыт Германии в части двойного образования. Студентам в России будет проще входить на рынок труда, если они получают трудовой опыт уже во время обучения по профессии.

Внедрение опыта других стран должно учитывать уникальность страны, то есть нельзя просто скопировать применение различных программ с другой

страны, нужно учитывать особенности Российского рынка труда и систему помощи занятости населения.

Таким образом, рассмотрены следующие факторы, влияющие на занятость населения как:

- пособия по безработице;
- программы помощи трудоустройству;
- миграция;
- регистрация в службах занятости.

Несмотря на различные проблемы, страны стараются повысить уровень занятости и снизить уровень безработицы своими путями, воздействуя на факторы, снижающие уровень занятости населения, демонстрируя стратегический подход к решению данных проблем.

Список литературы

1. *Зверева Т. В.* Внешняя политика современной Франции // Дипломатическая академия МИД РФ, Институт актуальных международных проблем. 2014. С. 239.
2. URL: www.pravda-tv.ru
3. URL: <http://visasam.ru/>
4. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 09.03.2016, с изм. от 11.10.2016) «О занятости населения в Российской Федерации».
5. Журнал *Neue Zeiten*.
6. URL: www.vestifinance.ru
7. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 09.03.2016, с изм. от 11.10.2016) «О занятости населения в Российской Федерации».
8. *Лукьянова К. К.* Зарубежный опыт регулирования занятости населения. Донецк: Донецкий национальный университет, 2016. С. 109–113.
9. URL: <http://111999.ru/economy/uroven-bezroboticy-v-rossii-2015-goda/>
10. URL: <http://visasam.ru/>
11. *Караваева А. С., Кадникова О. В.* Рынок труда и причины безработицы в Германии и России // Вестник магистратуры. 2016. № 5(56). Т. IV.
12. *Лукьянова К. К.* Указ. соч.

ПЕТУХОВА Елена Сергеевна – магистрант I курса группы ГМм-1601-01-10, Вятский государственный университет. 610000, г. Киров, ул. Московская, 36.

E-mail: saya944@mail.ru

БАРМИНА Елена Анатольевна – кандидат экономических наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления, и. о. заведующая кафедрой ГМУ, Вятский государственный университет. 610000, г. Киров, ул. Московская, 36.

E-mail: ea_barmina@vyatsu.ru